



โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาศูนย์บริการวิชาการให้ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
และอาเซียน

ตัวชี้วัด ๖.๑ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของ
ระดับชาติ / นานาชาติ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ร่วมกับ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักการและเหตุผล

หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น เป็นหลักสูตรที่กระทรวงสาธารณสุข โดยวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขและคณะอำนวยการและพัฒนา ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารสมรรถนะที่พึงประสงค์สำหรับผู้บริหารสาธารณสุข (Core competency) โดยคำนึงถึงการพัฒนาผู้บริหารให้เป็น “ผู้นำรุ่นใหม่” ที่เข้าใจความแตกต่างของตนเองและผู้อื่น สามารถบริหารงานคิดอย่างเป็นระบบ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการจัดการข้อมูลได้อย่างเหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุข

การระบาดของโควิด ๑๙ ระลอกใหม่ในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ มีการติดเชื้ออย่างรวดเร็ว ในวงกว้างส่งผลกระทบต่อหลายด้าน ทั้งการเดินทางไปเข้ารับการอบรมของบุคลากรที่อาจเป็นการเพิ่มการแพร่กระจายเชื้อ การจัดอบรมตามมาตรการการเว้นระยะห่าง ทำให้วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรจากรูปแบบเดิม คือ การอบรมแบบเผชิญหน้า (Fac-to-face training) ในสถานที่อบรม เป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยปรับตารางการอบรม และกิจกรรมการอบรมให้เหมาะสมกับรูปแบบการอบรม แต่ยังคงไว้ซึ่งมาตรฐานหลักสูตร

วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ได้รับมอบหมายจากวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ให้จัดอบรมในหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นอย่างต่อเนื่อง ผลการประเมินโครงการในการจัดการอบรมที่ผ่านมา พบว่าผู้เข้าร่วมอบรม มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผลการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการวิชาการต่อสังคมพบว่า ๑) สถาบันมีผลงานด้านการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขและเกิดรายรับเพิ่มขึ้น ๒) บุคลากรภายในวิทยาลัยได้พัฒนาความเชี่ยวชาญด้านการเป็นวิทยากรและการบริหารจัดการงานและเกิดองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยได้ ๓) ผู้รับการอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร เกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในชุมชนและสังคมได้ ในการอบรมครั้งนี้เป็นการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ กำหนดการอบรมระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๓ สัปดาห์ ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนการอบรมเป็นการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended learning) ตามหลักสูตรกลางที่วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุขได้พัฒนาขึ้น โดยคาดหวังว่าผลลัพธ์ที่ได้จะเกิดประโยชน์ต่อศักยภาพทางการบริหารของผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้นให้มีความรู้และทักษะทางการบริหาร และเพิ่มขีด

ก. ก.

ความสามารถในการนำองค์กรให้ทัดเทียมกับระดับสากล สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับ
สภาวการณ์ของสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะเบื้องต้น ในด้านการบริหารจัดการ และการบริหารงานตาม
บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบให้กับนักบริหารระดับต้น
๒. เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น
๓. เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงาน

ตัวชี้วัดโครงการและค่าเป้าหมาย

ร้อยละของผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้และสมรรถนะตามที่หลักสูตรกำหนดอย่างน้อย
ร้อยละ ๘๐

ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากขึ้นไป
อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาในการดำเนินงานโครงการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๙ วัน)

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขที่ผ่านการคัดเลือกจากวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข จำนวน ๕๓ คน

สถานที่ดำเนินการโครงการ

ณ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ๑

ค่าลงทะเบียน ๑๙,๐๐๐ บาท / คน

การดำเนินงานโครงการ

ระยะที่ ๑ ชั้นเตรียมการ

- ๑.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๑.๒ วิเคราะห์ทบทวนการดำเนินงาน / ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา
- ๑.๓ กำหนดแผนการดำเนินงาน

ระยะที่ ๒ ชั้นดำเนินการ

- ๒.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการและส่งคู่มือการอบรม
- ๒.๓ ประสานงาน ติดต่อกิจการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ ดำเนินการ โดย

สัปดาห์ที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การชี้แจงหลักสูตร/ระเบียบการฝึกอบรม
- การรู้จักและเข้าใจตนเอง
- การพัฒนาบุคลิกภาพ
- การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท



- การพัฒนาสมรรถนะทางกาย (ศึกษาด้วยตนเอง)
- เทคนิคการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาทักษะการนำเสนอรายบุคคล (๕ นาที)
- กิจกรรมเสริมทักษะสำหรับผู้บริหาร ได้แก่

การพัฒนาจิต (กิจกรรมเสริมโดยผู้เข้าอบรม)

บันทึกสรุปผลการเรียนรู้ประจำสัปดาห์ (กิจกรรมเสริมนอกเวลา)

สัปดาห์ที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- การบริหารเชิงกลยุทธ์
- การจัดการกำลังคนในองค์กรและเครือข่าย
- การบริหารงานการเงิน
- การบริหารงานพัสดุ
- เทคนิคการบริหารงาน
- การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
- นโยบายสำคัญด้านสาธารณสุข
- การคิดและวิเคราะห์งานอย่างเป็นระบบ
- การจัดการฐานข้อมูลสุขภาพและการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพ
- การฝึกทักษะวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบริหาร โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก (PBL ๑-๕)

สัปดาห์ที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๕ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

- นำเสนอและแลกเปลี่ยนผลการเรียนรู้ จากการฝึกทักษะวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหาทางการบริหาร โดยใช้ปัญหาเป็นหลัก/PBL๖
- การสะท้อนผลการเรียนรู้ (Reflective thinking) และประเมินโครงการ
- สรุปผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร และนำเสนอผลการเรียนรู้
- พิธีมอบประกาศนียบัตร และเข็มวิทยฐานะ

๒.๕ สรุปผลการเรียนรู้และประเมินผลการอบรม

๒.๕.๑ แบบประเมินผลภาควิชาการ และการประเมินผลภาคพฤติกรรม

๒.๕.๒ ประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยใช้แบบประเมินจากวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประโยชน์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (Impact)

บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารจัดการงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

